




Comunicación de progresos

Periodo 2020 - 2021



• Contenido

- ✓ Información general.
 - ✓ Presentación institucional.
 - ✓ Carta compromiso con el Pacto Global.
 - ✓ Información sobre la Coop. del Sur Ltda.
 - ✓ Derechos Humanos.
 - ✓ Derechos Laborales.
 - ✓ Medio Ambiente.
 - ✓ Anticorrupción.
 - ✓ Compromiso Estratégico año 2022-2023.
- 

• Información General

Domicilio Legal: **Casa Central:** Juan León Mallorquín nro.915 c/ Padre Kreusser.
Encarnación – Paraguay.
Sucursal Nro.1: Avda. San José c/ Avda. San Roque, Barrio Buena Vista.
Encarnación. Paraguay.

Admisión en el Pacto: 29 de diciembre de 2009

Sector: Cooperativo.

Actividad: Ahorro y Crédito.

COOPERATIVA DEL SUR LTDA, miembro del PACTO GLOBAL, está tipificada como Cooperativa Tipo “A”.

Balance Social: Anualmente desde el año 2006, al cierre del ejercicio económico, se edita el Balance Social de la Cooperativa, en un formato proveído por la Alianza Cooperativa Internacional y, desde el año 2009, proveído por el INCOOP (Instituto Nacional de Cooperativismo).

En el año 2021 hemos participado de un proyecto de la Confederación Paraguaya de Cooperativas (CONPACCOOP), para la medición a nivel nacional del Impacto de las Cooperativas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Teléfonos: **Casa Central:** (595 71)202545 - (595 71)203718 - 071/208655
Sucursal: (595 71)206163

E-mail: presidencia@cos.coop.py

Página Web: www.cos.coop.py

Responsable Principal: Abog. Félix A. Ramírez Aranda.

Contacto: Abg. Escr. Karin R. Muller Pioch.

Información obrante: desde el 19/04/2020 al 31/12/2021.-

• NUESTRA HISTORIA

COOP.DEL SUR LTDA., fue fundada el 14 de marzo de 1971, por 16 miembros de la comunidad Encarnacena, visionarios, a quienes se rinde un homenaje especial: Rubén Bogado, Arq. José Marcial Caballero, Esteban Chudyk, Dr. Rubén Matiauda, Carlos Memmel, Dr. Eladio Otazu, Carlos Petit, Dr. Jorge Luis Rivas, José Alberto Ríos, Dr. Félix Ramírez Aranda, Carlos Santos, Alberto Squef, Juan B. Stenico, Mons. Luis Schneider, Lic. Miguel Schmalko, Dr. Sindulfo Wapenka.

El Mons. Luis Schneider, a cargo de las obras sociales de la Prelatura de Encarnación, presidida por el inolvidable Mons. Juan VonWinkel, intereso a un grupo de Encarnacenos para la apertura de una Sucursal de la Cooperativa Central que funcionaba en Asunción, hecho que se produjo a principios del año 1970, en el local ubicado sobre la calle Juan León Mallorquín esq. Mons. Wiessen. Posteriormente, y siempre a través de la gestión de estos dos religiosos y el decidido apoyo de los Doctores José Gaspar Gómez Fleitas y Mario A. López Escobar.

A lo largo de estos 50 AÑOS de vida institucional, hemos caminado de la mano de los valores y principios cooperativos. Al 31 de diciembre del año 2021, **la membresía alcanzo a un total de once mil seiscientos cincuenta y tres (11.653) socios.**

1971 - 2021

¡¡¡¡50 AÑOS DE VIDA INSTITUCIONAL!!!!



- **Nuestra Misión:**

Constituirse en una Empresa Solidaria, de desarrollo económico y social, generadora de confianza, elevando la calidad de vida de los socios y socias integrando a los mismos en la Cooperativa, y en este en el ámbito Nacional/Regional siempre dentro de los Principios y Valores del Cooperativismo.

- **Nuestra Visión:**

Afrontar los rápidos y profundos cambios sociales, con políticas, estrategias y tácticas adecuadas, manteniendo la eficiencia y eficacia, sin descuidar la naturaleza de entidad sin fines de lucro, fundada en la solidaridad activa del esfuerzo propio y la ayuda mutua.



• CARTA DE APOYO CONTINUO.

Encarnación, 05 de abril del 2022.

Señores:

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

Presente

La **Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.**, adherida al Pacto Global desde el año 2009, haciendo suyo los principios y objetivos del Pacto, reitera su plena convicción en seguir trabajando de manera decidida y continúa promoviendo ***el Pacto Global dentro de la Sociedad, seguros hoy más que nunca, en que los cambios se inician con la transformación de las mentalidades.*** Hemos puesto en práctica los Principios Universales en las actividades de la Cooperativa, asumiendo el compromiso de enmarcar sus actividades dentro de los 10 principios del Pacto Global, ratificándonos en seguir aplicando los principios a las actividades que realicemos, a saber:

a- Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

b- Derechos Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

c- Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

d- Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestro compromiso en seguir trabajando en pro de los Objetivos Mundiales, comprometidos en realizar buenas prácticas y fomentar la adhesión de otras instituciones al Pacto Global de las Naciones Unidas, finalmente ponemos a consideración la COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020-2021, con las acciones desarrolladas en ese ejercicio.

Atentamente



The image shows three handwritten signatures and an official circular stamp. The stamp is purple and contains the text: "COOPERATIVA DEL SUR DE MISIONES Y CREDITO LIMITADA", "ENCARNACION PARAGUAY", and "DE AHORRO Y CREDITO LIMITADA".

Lic. Olga Fischer Agüero
Presidente
Comité de Educación

Abog. Félix Ramírez Aranda
Presidente
Consejo de Administración

Karin Muller P.
Sec. Comité de Educación

CORRELACIÓN Y NEXO QUE PERMITE UNA CONSTRUCCIÓN DISTINTA Y REALISTA



VALORES COOPERATIVOS

- Ayuda mutua
- Igualdad
- Responsabilidad
- Democracia
- Equidad y Solidaridad
- Honestidad
- Responsabilidad y preocupación por los demás

PRINCIPIOS

- Membresía abierta y voluntaria
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia
- Compromiso por la comunidad
- Control democrático de los miembros
- Educación, formación e información
- Cooperación entre cooperativas





1er. Piloto - cierre del año 2020:

Debido a la pandemia – COVID 19 la primera prueba a ser realizada, se implementó recién a finales del año 2020, esta actividad fue acompañada por siete organizaciones cooperativas.



COOP. DEL SUR PARTICIPO ACTIVAMENTE DE ESTE PROYECTO QUE SIN LUGAR A DUDAS ARROJO COMO RESULTADO EL IMPACTO DE LAS COOPERATIVAS Y SU INCIDENCIA EN LOS ODS.



• Derechos Humanos

PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

✚ A continuación, exponemos acciones y actividades que se han ejecutado entre el año 2020 y 2021:

- ✓ Hemos realizado varias acciones en pandemia y posterior a ella, en lo que respecta a vivir en un ambiente saludable, en concienciar de manera preventiva a socios y funcionarios a continuar aplicando los protocolos sanitarios.



Ante cualquier interés particular de la empresa, hemos puesto por sobre todo la integridad de los funcionarios y, hemos acatado rigurosamente todas las disposiciones de los entes reguladores de la actividad cooperativa y autoridades nacionales. Esto permitió que al retomar las actividades presenciales nos encontremos todos, con salud y bienestar, abriendo nuevamente las puertas de nuestra cooperativa.

- ✓ Género: el plantel humano que la cooperativa incorpora en la sucursal y en la casa central, alcanza a un total de cuarenta 40 personas, entre ellas veintidós 22 mujeres y dieciocho 18 hombres.



✓ Inmunización sin represalias: como cooperativa hemos exhortado a nuestros socios y funcionarios a que se vacunen contra el covid-19, de que completen las dosis requeridas para lograr la inmunización que indica el Ministerio de Salud. No obstante, se deja en claro que aquellos quienes han tomado la libre decisión de no vacunarse, no recibirán apercibimiento alguno ni ningún tipo de discriminación o represalias.



✓ Acciones educativas: La Cooperativa del Sur Ltda., apadrina el programa de Becas Universitarias, Senador JCI Víctor Matiauda Sarubi de la JCI Encarnación desde sus inicios. En el ejercicio 2020 y 2021 han participado de este programa 77 jóvenes que iniciaran por primera vez una carrera de grado o tecnicatura, otorgándose 57 becas a quienes han alcanzado los mayores puntajes en dicho concurso.



▪ Capacitaciones virtuales: La pandemia permitió que un espacio virtual en crecimiento sea esencial para desarrollar capacitaciones, cursos, charlas y encuentros; desde la comodidad de la casa, los que componen esta gran familia cooperativa oportunamente han logrado un enlace de fortalecimiento y actualización de conocimientos.



▪ Los niños y adolescentes también accedieron a talleres que permitió enfocar a los participantes a una actividad extracurricular y fuera de las pantallas para aprender realizando manualidades. Compartir en espacios libres de recreación en nuestra ciudad, en alianza con otras organizaciones y aprender a realizar origamis más la cultura de los migrantes japones.

▪ Educación vial: en alianza con la Municipalidad e Encarnación se desarrollo un curso sobre seguridad vial, dirigido específicamente a motociclistas teniendo en cuenta el alto índice de accidentes de transito y la poca conciencia en la correcta utilización del caso de seguridad. En la oportunidad, se realizo un sorteo con los participantes, quienes accedieron a un casco reglamentario para utilizar cuando conduzcan sus respectivas motocicletas.

✓ La libertad de expresión y la posibilidad de que las personas puedan entregar sus aportes o sugerencias aumentó con la tecnología, ya que los mismos pueden

hacerlo virtualmente y, de manera anónima inclusive, para el mejoramiento de nuestras actividades laborales, sociales y cooperativista.

- ✓ Nuestro brazo solidario estuvo presente más que nunca en estos años y lo demostramos con acciones hacia las personas en su individualidad y también, con instituciones públicas o privadas que trabajan para entregar algún servicio a los más necesitados o vulnerables, como así también hemos refrendado nuestro apoyo al deporte, al arte, a la música, a la salud, al emprendedor, al turismo, a la literatura y al consumo responsable.
- ✓ La Cooperativa del Sur Ltda., en apoyo a la Asociación Más Humanas y a los familiares de pacientes con covid-19 que se encontraban hospitalizados en el IPS; incorporó a su patrimonio un toldo que fue dado a préstamo para los miembros de dicha asociación, quienes se encontraban al costado del IPS a la intemperie, con lluvias y altas temperaturas para entregar alimentos elaborados a familiares y enfermeros.
- ✓ Alimentación: Cultivando mi huerta familiar, fue uno de los proyectos impulsados por nuestra cooperativa, para que los socios accedan a semillas y un documento explicativo para el cultivo y cuidado, entre ellas podemos citar: zanahoria, perejil, lechuga, repollo etc.
- ✓ Campañas: “Octubre Rosa” Contra el Cáncer de mama, hemos acompañado a través de las redes sociales los programas de prevención de lucha contra el cáncer y efectuado una donación a la Institución de Lazos del Sur.
- ✓ En apoyo al Hospital Regional de Encarnación, la cooperativa del Sur ha donado equipamientos necesarios para realizar pruebas o test en el laboratorio de biología molecular, así también, en ese mismo sector, la cooperativa del Sur Ltda. Entregó dos equipos informáticos (computadoras) para las personas que realizan trabajos en la parte administrativa en épocas donde la ciudadanía se acercaba de manera masiva a realizarse testeos y a vacunarse.





• DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Como cooperativa sabemos que la funcionalidad de la misma depende en alto porcentaje de nuestros funcionarios y es por eso que somos celosos cumplidores de las normativas vigentes en nuestro país y de los principios universales, tanto así que todos los funcionarios de la

institución se encuentran debidamente inscritos en el instituto de previsión social (IPS).

- La infraestructura física, donde cumplen sus funciones se encuentra en óptimas condiciones, y el ambiente laboral es digno y saludable.



- Mantener actualizado al plantel de funcionarios es también nuestra prioridad además de dar cumplimiento a la Resolución INCOOP N.º 15.637/16, en ese sentido, se han realizado capacitaciones para la Dirigencia y funcionarios de nivel gerencial, con carga horaria mínima para la dirigencia de 20 horas anuales, y capacitación para los funcionarios de 60 horas. La abolición de las prácticas de discriminación se encuentra vigente; la inclusión

de personas con discapacidad a nuestro plantel de funcionarios y a nuestras tareas diarias, como por ejemplo la atención rápida y prioritaria a personas adultas, embarazadas o con discapacidad.



• Medio Ambiente

PRINCIPIO 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

- Tal como lo viene realizando la Cooperativa del Sur Ltda. a través del Comité de Educación, se continuo con el cultivo de árboles nativos en diferentes sectores de la ciudad, como así también entregando a los socios interesados ejemplares de plantines para su plantación.



- Se han organizado una serie de encuentros para la realización de la actividad denominada PLONGGIN, participando socios, funcionarios, y ciudadanos.

- Se ha instalado puestos de recolección de botellas y tapitas tanto en casa central como en la Sucursal, donde socios concurren para el depósito de los mismos. Esto a su vez, es entregado al CENADE (tapitas) y a familias que se rebuscan (botellas) para tener un ingreso para el sostén de su familia. Hemos dado amplia difusión a través de las redes sociales con flyers educativos buscando crear conciencia sobre el cuidado del medio ambiente.





- Con el padrinazgo asumido en un sector de la costanera de Encarnación, se realizó el proyecto “Pinta Bancos”, que consistió en reponer los bancos que se encontraban inutilizables y personalizarlo con artistas de nuestra ciudad quienes plasmaron en los bancos su arte con pintura. Además, dicho sector, se han plantado arboles y plantines con hermoejamento de la jardinería correspondiente.



En alianza con la Asociación de Confeccionistas de la ciudad de Encarnación, se ha concretado la confección de bolsas reutilizables con un doble objetivo, colaborar con los emprendedores y con el medio ambiente eliminando el alto uso de bolsitas de plástico y concientizando a las personas al uso responsable del mismo.





• Anticorrupción

PRINCIPIO 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Se ha realizado una serie de capacitaciones en materia de Prevención del Lavado de Dinero y prevención del terrorismo, participando funcionarios y dirigentes.


Así mismo se ha contratado un consultor quien efectuó las actualizaciones correspondientes al Código de Ética y de Conducta y, Manual de prevención, conforme a la normativa vigente La Cooperativa del Sur Ltda., no tiene sumarios administrativos o en curso o pendientes de resolución por parte del INCOOP, Set y SEPRELAD.

La Cooperativa del Sur Ltda. posee un Comité de Cumplimiento tal como lo disponen las normas del INCOOP y la SEPRELAD, integrado por diferentes jefes de Áreas, un miembro del Consejo y el Oficial de Cumplimiento.

• Conclusión

Sin lugar a dudas hoy más que nunca es importante seguir trabajando en pro de los ODS. Hemos asumido ese compromiso en el año 2009, y lo reafirmamos día a día para seguir una trayectoria progresiva y positiva en el cumplimiento de los principios que pregonan el Pacto Global como así también la difusión de los mismos.

Es nuestro deseo continuar siendo agentes multiplicadores y efectivos con los principios del pacto global, y los objetivos de desarrollo sostenible por lo que los años venideros, no serán excepción, y continuaremos enfocando nuestras iniciativas en acciones concretas, que colaboren para el cumplimiento de los Objetivos enmarcados por el Principio de Derecho Humano, Laboral, Medio Ambiente y Anticorrupción.



• Objetivos del Milenio.

Así mismo un desafío más para este año que se inicia, agotar los esfuerzos en pro de los Objetivos del milenio



Encarnación, 05 de abril del 2022.-

Es nuestro reporte.



Lic. Olga Fischer Agüero
Presidente
Comité de Educación

Abog. Félix Ramírez Aranda
Presidente
Consejo de Administración

Karin Muller P.
Sec. Comité de Educación



